



## โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔

### ๑. ชื่อโครงการ “ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคมถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรมจริยธรรม วิริยะอุตสาหะกล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวมถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น

ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนหากข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจและอัญเชิญพระบรมราชาบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วอ้อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราชาบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราชได้พระราชทานแก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ความจริงใจต่อตัวเองรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทนอดกลั้นและอดออมไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุ

ประการใด

ประการที่ ๔ คือการรู้จักละวางความชั่วความทุจริตและรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองคุณธรรม

ทั้ง ๔ ประการ นี้ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้วจะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุขความร่มเย็นและมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลความพอใจความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติจากที่มาและความสำคัญข้างต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง จึงได้จัดทำโครงการ “ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔” ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริตความดีอย่างต่อเนื่องและเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้ประชาชนประพฤติปฏิบัติตนในกรอบคุณธรรมและจริยธรรมและอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

๓.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรในหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๔ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป

๓.๕ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

### ๔. เป้าหมาย

บุคลากรภายในองค์การและภายนอกองค์กร ผู้เป็นต้นแบบ มีความภาคภูมิใจที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ มีขวัญกำลังใจการปฏิบัติงาน และเป็นผู้ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดังนี้

๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๔.๒.๑ เป็นบุคลากรในหน่วยงาน

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดงติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของทางราชการจนมุ่งผลสัมฤทธิ์เป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

๔.๒.๒ บุคคลภายนอก

(๑) เป็นผู้มิมีมูลำเนาในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง และอาศัยอยู่ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดงติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรมและจริยธรรม เป็นที่ประจักษ์

(๓) บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมอย่าง

สม่ำเสมอ

๔.๓ สนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เช่น การเสนอรายชื่อบุคคลเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานอื่น เป็นต้น

- ๔.๔ คณะกรรมการฯ ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- ๔.๕ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- ๖.๓ คณะกรรมการฯ ประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๖.๔ คณะกรรมการฯ ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง และบุคคลภายนอก ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
- ๖.๕ ประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ
- ๖.๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ๑๐.๑ บุคลากรภายในหน่วยงาน ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม
- ๑๐.๒ บุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมได้รับยกย่องและเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนทั่วไป
- ๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้มีส่วนร่วมในการสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสุพรรณษา ใจเสงี่ยม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)....



(ลงชื่อ)

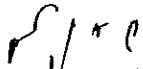
ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวตรุณวรรณ กระจ่างศรี)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

  
(นายสุพล แสงกล้า)


ผู้เห็นชอบโครงการ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

อนุมัติ  ไม่อนุมัติ..... *ที่เห็นชอบ*

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

  
(นายบุญชา เสือเหลือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ที่ ๒๐๒/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้จัดทำโครงการ “ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริตความดีอย่างต่อเนื่องและเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างในประพฤติดิปฏิบัติตนในกรอบคุณธรรมและจริยธรรมและอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดงสำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งบุคคลที่มีรายนามดังต่อไปนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาแดง                       | ประธานกรรมการ     |
| ๒. นายรัชชัย ผ่องแผ้ว รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาแดง | กรรมการ           |
| ๓. ปล้ตองค้การบริหารส่วนตำบลเขาแดง                       | กรรมการ           |
| ๔. ผู้อำนวยกการกองคลัง                                   | เป็น กรรมการ      |
| ๕. หัวหน้าสำนักปล้ตองค้การบริหารส่วนตำบล                 | กรรมการ/เลขานุการ |

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการพิจารณาคัดเลือกและดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายบัญชา เสือเหลือง)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาแดง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้จัดให้มีโครงการ “ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริตความดีอย่างต่อเนื่องและเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างในประพฤติปฏิบัติตนในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๑. บุคคลต้นแบบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ประกอบด้วย  
- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
๒. บุคคลต้นแบบภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมจากภายในและภายนอกองค์การขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

**คุณสมบัติเบื้องต้น**

คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๑. บุคคลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง
  - ๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา
  - ๑.๒ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดงติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี
  - ๑.๓ ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของทางราชการจนมุ่งผลสัมฤทธิ์เป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
  - ๑.๔ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

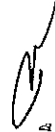
**๒. บุคคลภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง**

- ๒.๑ เป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง และอาศัยอยู่ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดงติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๒.๒ เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้บุคคลอื่นได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

แนวทางและขั้นตอนในการพิจารณาคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ”

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง โดยคณะกรรมการจะดำเนินการเสนอรายชื่อและพิจารณาคัดเลือก และจะเป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อจากข้อมูลประวัติ ผลงาน และเอกสารประกอบที่ปรากฏ และผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็น “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม” ประจำปี ๒๕๖๔ จะได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติจากองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้สังคมตระหนักในการทำความดี เสียสละ อดทน มีความซื่อสัตย์สุจริต ดำรงตนอยู่ในมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ให้มีความภาคภูมิใจ มีศักดิ์ศรี และยกย่องให้เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายบัญชา เสือเหลือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง